

INFORMACJE NA TEMAT PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI

Kto jest administratorem danych osobowych?	Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Arteria S.A. z siedzibą w Warszawie (00-193) przy ul. Stawki 2A. wpisanej do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, Wydział XII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000226167 (dalej jako: „Spółka”).
W jakim celu będą przetwarzane dane osobowe?	Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 22 ¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 108), dalej jako: „KP” oraz w zakresie danych innych niż wskazane w art. 22 ¹ KP, w przypadku wyrażenia dobrowolnej zgody, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej jako: „RODO”.
Z kim można się skontaktować w sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych?	W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych prosimy o kontakt pod adresem odo_arteria@arteriasa.com .
Komu będą przekazywane dane osobowe?	Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podwykonawcy świadczący na rzecz Spółki usług z zakresu: IT, outsourcingu pracowniczego.
Jak długo będą przechowywane dane osobowe?	Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażenia dobrowolnej zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych, przez okres 6 miesięcy. W przypadku braku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych Pana/Pani dane osobowe zostaną usunięte po zakończeniu procesu rekrutacji.

INFORMACJE NA TEMAT PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI

Jakie uprawnienia ma osoba, której dane dotyczą?	Ma Pan/Pani prawo do dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz wniesienia skargi do organu nadzorczego w zakresie ochrony danych osobowych. W zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody ma Pani/Pan prawo do przenoszenia danych, obejmujące uprawnienie do otrzymania danych i przesłania ich innemu administratorowi lub do żądania, w razie możliwości technicznych, przesłania tych danych bezpośrednio innemu administratorowi.
Czy podanie danych jest obowiązkowe?	Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale brak podania danych wskazanych w art. 22 ¹ KP, a to: imienia (imion) i nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania (adresu do korespondencji), wykształcenia, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, będzie skutkował brakiem możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji.
Czy wzięcie udziału w procesie rekrutacji wymaga wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych?	<p>Wzięcie udziału w procesie rekrutacji nie wymaga wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych. Jednak Spółka może przetwarzać bez zgody kandydata tylko dane wskazane w art. 22¹ KP.</p> <p>Przetwarzanie innych danych, niż wymienione powyżej (np. numer telefonu, adres e-mail, wizerunek), możliwe jest tylko w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych, ale podanie tych danych nie jest obowiązkowe. Jeżeli zgadza się Pani/Pan na przetwarzanie innych danych osobowych, niż wymienione powyżej, prosimy o dopisanie w treści CV poniższej zgody. Wyrażenie zgody jest dobrowolne.</p> <p>Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych niż wskazane art. 22¹ KP w celach niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.</p> <p>Spółka może przetwarzać podane przez Panią/Pana dane osobowe tylko do zakończenia procesu rekrutacji. Oznacza to, że wszelkie podane przez Pana/Panią dane osobowe zostaną usunięte po zakończeniu procesu rekrutacji i uniemożliwią nawiązanie kontaktu i ewentualnej współpracy po tym okresie w przypadku prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych. Jeżeli zgadza się Pani/Pan, aby Spółka mogła wykorzystać Pani/Pana dane osobowe także w przyszłych procesach rekrutacyjnych, prosimy o dopisanie w treści CV poniższej zgody. Wyrażenie zgody jest dobrowolne.</p> <p>Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla celów niezbędnych dla realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.</p> <p>W zakresie przetwarzania danych osobowych innych niż wskazane art. 22¹ KP oraz przetwarzania danych dla celów niezbędnych dla realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych, ma Pan/Pani prawo do przenoszenia danych, obejmujące uprawnienie do</p>

INFORMACJE NA TEMAT PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI

	otrzymania danych i przesłania ich innemu administratorowi lub do żądania, w razie możliwości technicznych, przesłania tych danych bezpośrednio innemu administratorowi.
Czy wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych jest obowiązkowe?	Wyrażenie zgody jest dobrowolne, a brak zgody nie będzie skutkował niekorzystnym traktowaniem osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie spowoduje jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowił przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.
Czy możliwe jest cofnięcie zgody na przetwarzanie danych osobowych?	<p>Ma Pan/Pani prawo od cofnięcia udzielonej zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Cofnięcia zgody dokonuje się poprzez kontakt z Inspektorem Danych Osobowych pod adresem odo_arteria@arteriasa.com.</p> <p>W przypadku cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych dane osobowe przetwarzane na podstawie zgody zostaną usunięte.</p>